

ご挨拶

2024～2025年度 国際ロータリー第2770地区 第9グループガバナー補佐 飯山 英彦（草加松原RC）



2024-25年度RI会長のステファニーA・アーチック氏は、「The Magic of Rotary」（ロータリーの奇跡）をテーマに掲げ、「今こそロータリーのマジックを使って世界を変えていこう」と語られています。

岡村睦美ガバナーは、地区活動方針として「未来を見据えて変化しよう」「多様性を力に」をテーマとして掲げました。具体的には、ロータリーの普遍的な理念である「4つのテスト *1」と「ロータリーの中核的価値観 *2」を改めて、会員の皆様と分かち合い、その大切さを認識し守ることがロータリアンとしての誇りであり、帰属意識（belonging*3）の所以であると結ばれております。

急速な世界の変化や分断された世界状況、戦争や様々な紛争の現実の中で、ロータリーが目指す「平和の構築」が今こそ必要とされています。そのためには、ロータリアンも世界の変化に伴い、多様性ある持続可能な変化をしていく必要があります。

本年度は、形を変えたインターシティミーチングを模索していきたいと考えております。皆様と手を取り合い、「未来を見据えた奉仕活動を行う変革者」を目指します

1年間、どうぞよろしくお願い申し上げます。

***1 四つのテスト（Four-Way Test）** 言行はこれに照らしてから（Of the things we think, say or do :）

- 1) 真実かどうか（Is it the truth ?）
- 2) みんなに公平か（Is it fair to all concerned ?）
- 3) 好意と友情を深めるか（Will it build goodwill and better friendship ?）
- 4) みんなのためになるかどうか（Will it be beneficial to all concerned ?）

***2 ロータリーの中核的価値観（Rotary's core values）**

奉仕 (Service) :	奉仕の心を持ち、地域社会や世界の人々のために尽力することがロータリーの基盤です。奉仕活動を通じて、困っている人々や地域社会に貢献します。
親睦 (Fellowship) :	ロータリアン同士の親睦を深めることは、活動の重要な要素です。親睦を通じて、お互いに理解し合い、支え合うことで、より強固なコミュニティを築きます。
多様性 (Diversity) :	多様な背景や視点を尊重し、受け入れることを大切にしています。多様性を認めることで、より豊かな交流と創造的な解決策が生まれます。
高潔性 (Integrity) :	高い倫理基準を守り、誠実であることを重んじます。信頼関係を築くためには、個々の行動が正直であることが求められます。
リーダーシップ (Leadership) :	リーダーシップを発揮し、社会に良い影響を与えることを目指します。ロータリアンは、自らの行動を通じて模範を示し、コミュニティを導く役割を果たします。

***3 DEI+B**

多様性 (Diversity)	概念：多様な人々の存在を尊重し、その多様性を認識し、価値を見出す。活動：年齢、性別、文化、宗教、性的指向、障害など、様々な人々を受け入れる。
公平性 (Equity)	概念：全ての人々が平等な機会を持ち、公正に扱われることを確保する。活動：不平等を是正し、全てのメンバーが同等のアクセスや支援を受けられるようにする。
包括性 (Inclusion)	概念：全ての人々が参加し、価値を感じることができる環境を作ること。活動：意見や視点が尊重され、全員が積極的に参加できるように促す。
帰属意識 (Belonging)	概念：メンバーが組織の一員として受け入れられ、帰属意識を感じる。活動：メンバー同士の連帯感を育み、全員が安心して活動できるコミュニティを構築する。